

Jurisprudència Rellevant:

TSJ de Catalunya Sala social, S 16-10-1997, nº 6600/1997. Pte: Moralo Gallego, Sebastián

RESUM

Recorre en suplicació l'empresa demandada contra la sentència que va estimar la pretensió de la actora recorreguda i considera contrària a dret la decisió de l'empresa de no renovar el contracte per al foment de l'ocupació de la treballadora al considerar provat que el motiu d'aquesta decisió va ser exclusivament el fet que es trobava embarassada. La Sala desestima el recurs aplicant la sentència del TC 173/1994, 7 de juny, que estableix que la no renovació d'un contracte per al moment de l'ocupació d'una treballadora embarassada, quan l'empresa no acredita suficientment els motius que justifiquen la seva decisió provant la concurrència de causes raonables que posin indubtablement de manifest la inexistència d'ànim discriminatori, és un acte contrari a dret que no pot entendre's legitimat per la llibertat amb la qual conta l'empresari per a decidir la renovació o no d'un contracte de treball, doncs la mera negativa de l'empresari a renovar un contracte de treball és jurídicament rellevant quan a la llum dels fets provats queda acreditat que ha estat un motiu prohibit per discriminatori el qual ha obstat a la represa de la relació laboral, perquè entra de ple en l'àmbit d'aplicació de l'art. 14CE, i han de ser-li aparellades les conseqüències lògiques que es deriven d'aquesta qualificació i que impliquen la nul·litat de l'acte empresarial de manera que en el present cas, l'efecte anul·ladori afectarà a la denegació de la pròrroga, i per això, eliminada aquesta denegació haurà de entendre's prorrogat temporalment, o contractada per un nou període, el primitiu contracte temporal per al foment de l'ocupació.

CLASSIFICACIÓ PER CONCEPTES JURÍDICS

Drets i deures laborals

Drets laborals bàsics

No discriminació

Discriminació per raó de sexe

Contingut

FITXA TÈCNICA

Legislació

Aplicada per RDLeg. 1/1995 de 24 març 1995

TSJ d'Andalusia (seu Granada), S 3-9-2002, nº 2465/2002, rec. 2962/2001. Pte: Pérez Pérez, Julio

RESUM

La Sala desestima el recurs de suplicació interposat enfront de la sentència que va entendre que la decisió empresarial de negar a la actora, tècnic especialista en llamps, la seva incorporació a l'empresa, per trobar-se embarassada no va vulnerar el seu dret fonamental a la no discriminació per raó de sexe. No viola el principi d'igualtat la decisió empresarial que, tot i que apareix basada en la desigualtat física de la dona, esdevé raonable i fonamentada, doncs el treball específic que anava a desenvolupar la actora era no ja potencialment sinó realment perillós per al fetus. La decisió empresarial de no procedir a la contractació és ajustada a dret i no només en atenció a l'existència d'una norma estatutària que impedeix a la dona embarassada l'exposició als RX, sinó que fins i tot, de no existir aquella seguiria sent raonable.

NORMATIVA ESTUDIADA

Llei 30/1984 de 2 agost 1984 .

art.30.3 CE de 27 desembre 1978 .

art.14 art.17 art.23.2

CLASSIFICACIÓ PER CONCEPTES JURÍDICS

Drets i deures laborals

Drets laborals bàsics

No discriminació

Discriminació per raó de sexe

Contingut

Tribunal Constitucional Sala 2^a, S 3-7-2006, n^o 214/2006, rec. 5499/2003. Pte: Pérez Vera, Elisa

RESUM

El TC estima la demanda d'empara interposada al considerar que la decisió de l'INEM de suspendre la demanda d'ocupació de la treballadora recurrent, després de la presentació per aquesta d'un part de baixa per maternitat, ometent la seva inclusió en la llista de candidats seleccionats per a concórrer a una oferta d'ocupació els requeriments de la qual, en principi, satisfieia, i la posterior sentència que va declarar ajustada a dret l'actuació de l'INEM, han vulnerat el dret de la recurrent a no ser discriminada per raó de sexe. A més, no hi ha cap dada en les actuacions que permeti apreciar que per les concretes característiques del lloc de treball ofert existís algun tipus d'incompatibilitat temporal que impedís tant un lleu retard en la data d'incorporació de la treballadora com una suspensió inicial de la seva

relació laboral fins a la data de finalització del període de descans per maternitat i, en qualsevol cas, no ha estat cap consideració d'aquesta naturalesa la qual ha justificat la decisió del Inem de suspendre la demanda de la treballadora

NORMATIVA ESTUDIADA

RDLeg. 1/1995 de 24 març 1995 .

art.14

CLASSIFICACIÓ PER CONCEPTES JURÍDICS

Drets i deures laborals

Drets laborals bàsics

No discriminació

Discriminació per raó de sexe

Contingut

FITXA TÈCNICA. Comentaris. Aplicada per Contingut.

Tribunal Constitucional Sala 2^a, S 3-7-2006, nº 214/2006, rec. 5499/2003. Pte: Pérez Vera, Elisa

RESUM

El TC estima la demanda d'empara interposada al considerar que la decisió de l'INEM de suspendre la demanda d'ocupació de la treballadora recurrent, després de la presentació per aquesta d'un part de baixa per maternitat, ometent la seva inclusió en la llista de candidats seleccionats per a concórrer a una oferta d'ocupació els

requeriments de la qual, en principi, satisfieia, i la posterior sentència que va declarar ajustada a dret l'actuació de l'INEM, han vulnerat el dret de la recurrent a no ser discriminada per raó de sexe. A més, no hi ha cap dada en les actuacions que permeti apreciar que per les concretes característiques del lloc de treball ofert existís algun tipus d'incompatibilitat temporal que impedís tant un lleu retard en la data d'incorporació de la treballadora com una suspensió inicial de la seva relació laboral fins a la data de finalització del període de descans per maternitat i, en qualsevol cas, no ha estat cap consideració d'aquesta naturalesa la qual ha justificat la decisió del Inem de suspendre la demanda de la treballadora

NORMATIVA ESTUDIADA

RDLeg. 1/1995 de 24 març 1995 .

art.14

CLASSIFICACIÓ PER CONCEPTES JURÍDICS

Drets i deures laborals

Drets laborals bàsics

No discriminació

Discriminació per raó de sexe

Contingut

FITXA TÈCNICA

Comentaris

Aplicada per Contingut

